

## Classificazione di DCRU

Processo:	Normativo
Macroattività:	Analisi delle fonti normative
Attività:	Applicabilità leggi decreti e regolamenti
Tipologia:	Corrispondenza da e per Strutture Inail
Fascicolo:	2020
Sottofascicolo:	Decreto Cura Italia- causali

Alle Strutture centrali e territoriali

**Oggetto:** Decreto legge 17 marzo 2020 n.18 (c.d. Cura Italia)  
Creazione nuove causali

Si fa seguito alla nota DCRU 20 marzo 2020, prot. n. 4762, per comunicare le nuove causali per la gestione delle assenze introdotte dal Decreto Legge 17 marzo 2020, n. 18, di cui si illustrano le modalità di utilizzo.

### **"Fruizione Permessi" L. n. 104/92**

L'art. 24 del decreto in argomento incrementa di ulteriori dodici giornate complessive, usufruibili nei mesi di marzo e aprile 2020, il numero di giorni di permesso retribuito ex 33, co 3, l. n.104/1992, tali giornate possono essere fruite anche in modalità oraria. Restano ferme le modalità di fruizione di tali permessi, pertanto, in presenza di più disabili da assistere è possibile cumulare le relative estensioni.

### ***Fruizione giornaliera***

I dipendenti che assistono una persona con handicap in situazione di gravità, non ricoverata a tempo pieno, e quelli a cui è riconosciuta una disabilità grave possono fruire, per i mesi di marzo e aprile 2020, dei seguenti permessi:

-3 giorni fruibili a marzo + 3 giorni fruibili ad aprile, ex art. 33, co. 3, l. n. 104/92, utilizzando le ordinarie causali già in uso;

- 12 giorni fruibili complessivamente tra marzo e aprile, ex art. 24, co 1, DL n.18/2020, utilizzando le seguenti causali:

- Causale 190 EMER. C.I.** per la fruizione dei giorni di permesso del dipendente disabile
- Causale 191 EMER. C.I.** per la fruizione dei permessi per assistere il 1° familiare disabile
- Causale 192 EMER. C.I.** per la fruizione dei permessi per assistere il 2° familiare disabile
- Causale 193 EMER. C.I.** per la fruizione dei permessi per assistere il 3° familiare disabile.

Si precisa, altresì, che con riferimento ai rapporti di lavoro ad orario parziale, in caso di fruizione a giorni, laddove il dipendente per effetto della tipologia di part time effettuato abbia diritto a due giorni al mese di permessi ex lege 104, le ulteriori giornate previste dal DL n. 18 fruibili nei mesi di marzo e aprile sono pari ad 8.

### **Fruizione oraria**

I dipendenti, in alternativa ai 3 giorni, come noto, fruiscono in via ordinaria di **18 ore mensili** di permesso da utilizzare in modo frazionato ai sensi del primo comma dell'art.33 del CCNL Comparto Funzioni Centrali 2016-2018.

Pertanto, tenuto conto che le tre giornate di permesso sono convenzionalmente ricondotte a 18 ore mensili, le ulteriori 12 giornate introdotte dal decreto in oggetto saranno quantificate in 72 ore di permesso da fruire in modalità frazionata.

Pertanto, in sintesi, il dipendente potrà fruire di:

- 18 ore a marzo + 18 ore ad aprile, utilizzando le ordinarie causali già in uso;
- 72 ore tra marzo e aprile, ex art. 24, co 1, DL n.18/2020, utilizzando le seguenti causali:

**-Causale 194 EMER. C.I.** per la gestione dei permessi del dipendente disabile

**-Causale 195 EMER. C.I.** L.104 ad ore per assistere il 1° familiare disabile

**-Causale 196 EMER. C.I.** L.104 ad ore per assistere il 2° familiare disabile

**-Causale 199 EMER. C.I.** L.104 ad ore per assistere il 3° familiare disabile.

Anche in caso di fruizione oraria, il lavoratore che assista più di un disabile, per i mesi di marzo e aprile avrà diritto a cumulare i permessi ex lege 104 con le relative estensioni di cui al DL n. 18 (18 ore+18 ore+72 ore), per ogni disabile da assistere.

Si precisa, altresì, che con riferimento ai rapporti di lavoro part time, in caso di fruizione oraria, il massimale orario delle 72 ore fruibili nell'arco temporale dei due mesi, dovrà essere riproporzionato secondo le aliquote percentuali della tabella di cui all'allegato n. 1 della circolare n. 32/2016.

A titolo esemplificativo, in caso di part time al 75%, le ulteriori ore saranno pari al 75% di 72 ore, ovvero 54 ore.

Per completezza si ricorda che le causali ad ore della l. 104/92 sono utilizzabili da orologio.

### **Precisazioni**

In ordine alla possibilità di fruire a ore dei permessi di cui all'art 33 co. 3 l. n.104/1992, si ritiene che, conformemente a quanto stabilito dalla Funzione Pubblica<sup>1</sup>, tale opzione pur essendo compatibile con il quadro normativo di riferimento sia in controtendenza rispetto all'obiettivo prioritario di limitare gli spostamenti delle persone fisiche.

---

<sup>1</sup> Circolare n. 2/2020

È, pertanto, auspicabile che le Strutture in indirizzo, laddove richiesto dal dipendente, incentivino, quanto più possibile, l'utilizzo a giornate dell'istituto predetto.

Si rammenta, da ultimo, che le predette causali sono utilizzabili dalla generalità del personale, ivi compresi i medici a rapporto a libero professionale per l'assistenza ai familiari disabili.

### **Congedi parentali per i genitori**

L'articolo 25 del D.L. 17 marzo 2020 n.18, prevede che:

- i genitori con figli di età fino ai 12 anni,
- i genitori con figli con disabilità in situazione di gravità, ai sensi dell'art. 4, co. 1, l. 104/1992 anche di età superiore ai 12 anni,

hanno diritto, per nucleo familiare, ad un congedo di complessivi 15 giorni per il quale è riconosciuta una indennità pari al 50% della retribuzione e possono utilizzare:

**Causale 197 EMERG. CI** Congedo Parentale Retribuito al 50%.

I genitori con figli di età compresa fra 12 e 16 anni possono usufruire di un congedo non retribuito la cui causale è:

**Causale 198 EMERG. CI** Congedo Parentale Non Retribuito.

Le nuove causali possono essere utilizzate anche in sostituzione di eventuali periodi di congedo parentale ordinario (non retribuito o retribuito al 30%) e del prolungamento del congedo parentale già fruiti dai genitori durante il periodo di sospensione previsto.

Stante quanto sopra, i dipendenti che non avessero già provveduto a richiedere all'ufficio Centro servizi della scrivente direzione l'inserimento dei suddetti permessi per il mese di aprile tramite il canale *service now*, potranno procedere autonomamente nell'ambito delle funzionalità del self service – Agenda/le mie presenze.

° °  
°

La presente nota viene portata a conoscenza di tutto il personale tramite la procedura "Pubblicazione atti" ai sensi della circolare n.80/2008.

Il Direttore centrale  
Dr. Giuseppe MAZZETTI

